

ПРЕДИСЛОВИЕ

Ежегодно «Национальный доклад по корпоративному управлению» включает самые актуальные тенденции и практики применения в области корпоративного управления, остро освещая сущность и значимость прорабатываемых вопросов.

(II)

Сегодня многие российские компании с государственным участием достигли той стадии развития, при которой недостаточное внимание к вопросам корпоративного управления может привести к ослаблению их конкурентных рыночных позиций. Растущие потребности российского бизнеса в капитале и качественном менеджменте вряд ли можно будет удовлетворить, не проведя решительных реформ в сфере корпоративного управления. Практика показывает, что наличие эффективной системы управления позволяет улучшить финансовые показатели, повысить качество управленческих решений и получить целый ряд других преимуществ. Поэтому повышение качества корпоративного управления является стратегической задачей для каждой компании, решение которой может способствовать не только улучшению ее имиджа, но и достижению большей экономической эффективности процессов в рамках ее устойчивого развития.

Президент Российской Федерации, Правительство Российской Федерации и инвесторы (как внутренние, так и внешние) в своих заявлениях не раз подчеркивали, что корпоративное управление в России нуждается в совершенствовании. Тем не менее, за последние 10 лет сделано достаточно много. Кодекс

корпоративного поведения регулировал процедуру принятия внутренних решений в интересах всех акционеров, включая государство. В ходе его проработки были внесены изменения в дивидендную политику в компаниях с государственным участием, был принят ряд решений со стороны Правительства Российской Федерации о целесообразности включения в состав советов директоров независимых директоров. Все это сделано с одной целью: повысить качество управления и эффективность принимаемых решений в российских государственных и частных компаниях.

В феврале 2014 года Правительством Российской Федерации был одобрен новый Кодекс корпоративного управления, который, не являясь нормативным документом, стал эффективным инструментом для оценки деятельности акционерных обществ во взаимосвязи с финансовыми и отраслевыми показателями. Положения нового Кодекса устанавливают четкие правила и стандарты, которые могут одинаково применяться как в крупных корпорациях, так и небольших компаниях. Качество корпоративного управления является фактором, повышающим конкурентоспособность, что благотворно влияет на инвестиционную привлекательность общества и создает более комфортные условия для ведения бизнеса. С точки зрения работы по повышению эффективности управления активами, находящимися в собственности государства, разработка и внедрение Кодекса корпоративного управления является знаковым событием.

В этой связи отмечу, что основными задачами Росимущества как регулятора, стабилизирующего деятельность акционерного общества, в условиях нынешней экономической ситуации остаются: последовательное внедрение стандартов корпоративного управления в компаниях с участием государства, долгосрочное стратегическое планирование с использованием системы ключевых показателей эффективности деятельности, повышение открытости и прозрачности принимаемых решений. В условиях российской экономики, где доля обществ с государственным участием крайне высока, проблема корпоративного управления становится особенно актуальной.

(12)

Роль флагманов применения новых стандартов корпоративного управления взяли на себя крупнейшие акционерные общества с госучастием. И, на мой взгляд, качественные изменения результатов их деятельности должны стать примером для других компаний государственного и частного сектора. Несмотря на рекомендательный характер Кодекса, Росимущество поставило задачу перед менеджментом и советами директоров крупнейших государственных акционерных обществ до 2016 года обеспечить внедрение его основных принципов, к которым мы отнесли усиление роли советов директоров, привлечение профессиональных независимых директоров, способных восполнить недостаток бизнес-экспертизы, реализацию методических рекомендаций и указаний, описание целеполагания.

(13)

Данный подход находит отражение в процессе отбора кандидатов в органы управления госкомпаний, включенных в специальный перечень Правительства Российской Федерации, где кандидаты в независимые директора рассматривались в том числе с точки зрения соответствия необходимым компетенциям и критериям независимости, заложенным в Кодексе корпоративного управления. Хочу отметить, что Российская Федерация (как акционер) в высшей степени заинтересована в привлечении квалифицированных профессиональных директоров.

Компании с госучастием, внесенные в прогнозный план приватизации федерального имущества, при условии внедрения в них передовых стандартов корпоративного управления существенно повышают свою инвестиционную привлекательность. Большое количество инвесторов заявляют о своей готовности инвестировать в компании с качественным корпоративным управлением и прозрачными механизмами принятия решений и открытости в отчетных документах.

С удовлетворением могу констатировать, что несмотря на рекомендательный характер нового Кодекса корпоративного управления, многие акционерные общества, в том числе такие как ПАО «Аэрофлот», Банк ВТБ (ПАО), ОАО «АК „Транснефть“», уже работают в соответствии с его положениями, внедряя основные принципы

в свою деятельность. Важно отметить, что именно государственные публичные компании, в частности ПАО «Аэрофлот», АК «АЛРОСА» (ПАО), ПАО «АНК „Башнефть“», демонстрируют лучшие результаты внедрения принципов и норм корпоративного управления, а также лучших международных практик управления. В то же время есть акционерные общества, у которых процедуры корпоративного управления находятся на этапе становления (компании военно-промышленного комплекса). В этом случае разработанные Росимуществом совместно с экспертным сообществом методические рекомендации и указания являются действенным руководством по унифицированному внедрению лучших практик, в том числе принципов Кодекса корпоративного управления. В настоящее время практически по всем аспектам и вопросам, связанным с повышением качества корпоративного управления, Росимуществом разработаны и оперативно доведены до сведения госкомпаний соответствующие методические рекомендации и указания, активно внедряемые в акционерные общества.

(14)

Для целей повышения инвестиционной привлекательности бизнеса, а также капитализации компаний Росимущество создает четко формализованную, открытую и стратегически целенаправленную систему корпоративного управления. Важной задачей Росимущества в этой связи является формирование в акционерных обществах вертикальной системы стратегического планирования, включающей стратегию развития акционерного общества, долгосрочную программу развития и систему ключевых показателей эффективности, и построение на ее основе эффективной системы оценки деятельности и вознаграждения менеджмента госкомпаний. Ведется системная подготовка и совершенствование методологической базы, расширение практики привлечения профессиональных директоров и независимых экспертов в составы органов управления и контроля компаний с госучастием, проводится внедрение лучших российских и международных практик в области корпоративного управления.

Учитывая значение государственного сектора в экономике, усилия Росимущества по развитию

практики корпоративного управления, внедрению долгосрочного планирования, ключевых показателей эффективности, системы мотивации руководства компаний являются важным фактором повышения эффективности управления в компаниях с государственным участием, влияющим на возможности экономического роста государства.

Ольга Дергунова,
заместитель министра экономического
развития Российской Федерации,
руководитель Федерального агентства
по управлению государственным имуществом

(15)